

SCO PRESS

vol.13

12

Dec.
2022

33



さらば大手町ビル

茶道細川御流・華道細川未生流
次期家元



11月

入社：吉田匠
管理本部 [Pay Light リース]りそな銀行からの初融資実行

12月

新オフィス移転！
JPタワーに引っ越し



平岡が辞めると言ってきた

玉井さん総括

b@len@i@9a

茶道華道事業家として活動する元サッカー少年、近藤さんの大学時代の後輩にあたる岡本さんに「NEXCARE Light」の出演を依頼いたしました。

今年4月にスマホで開催いただいた茶道体験では「おもてなし」の心、相手を想ってのホスピタリティやサービス精神といった内容が主でしたが、今回は【NEXCARE channel】のテーマでもある「心の健康」にフォーカス。

日々世の中の騒音に囲まれ、常に思考を張り巡らせていると、精神的に疲労していき、近年は「マインドフルネス」といった瞑想や呼吸法などが話題になっていきます。

ないことを考えてしまったりと、簡単にできることではありません。それを簡単にできてしまうのが、茶道。茶道にはお点前という所作や決まり事がありますが、私も実際に岡本さんのお点前を見ているうちに思考が止まっていき、気づいたら何も考えることなく、心が安らいでいるのを感じるようになりました。

多くの方が簡単に思考を捨て、身の回りの音に気づくようになるそうです。岡本さんも茶道がメンタルケアに役立つと実感されていて、実際のお茶会で慰められ、涙を流して喜ばれたお客様までもおられました。皆さんも何かに疲れたり、心がしんどくなったり、リフレッシュしたいという時の選択肢として、茶道はいかがでしょう？



11月9日・25日
マネジメント研修

二日間に渡り、マネジメント研修を受講させていただきました。講師の方は、株式会社ラファールの宮内さん。いつも皆が回答してくれているラファールサーベイの会社です。

私はマネジメントと聞いて、はいはい、まとめることでしょうか？そしてチームで目標達成させればいいのか？とざっくりしたイメージしかありませんでした。

有名なマネジメントの著者、ドラッカーの書籍にもマネジメントの目的は「設定した目標に沿って組織を運営すること」記載があります。

ほぼ、そうなんです。そうなんです。スマホにとって必要なマネジメントという観点で考えられていなかったことに反省しました。

宮内さんの話でとても印象に残ったワードがあります。「ビジョンマネジメント」です。スマホはここが足りていないそうです。本音がそう思いました。

メンバーのみなさん、マネージャーレイヤーからビジョンの語って聞いたことありますか？夢を語り合っただけでは、すみません。

私たちが、ここを示しているかないと代表である玉井さんはその先のことを考えられないそうです。グサグサとききました。私たちが会社の成長を止めてしまっているのだと、恐怖を感じました。この二日間の研修を経て、マネージャーレイヤー全員が悩んでいると思います。いいことです。これぞ心の汗ですね。

今回の研修を少しでも自分のものにし、日々の行動に活かしていきます！

次世代のマネージャーを目指すメンバーの皆へ。
ビジョンを深く腹落ちするまで理解することがステツプアップへの近道であり、必要不可欠なことだと思います。全員で切磋琢磨してください！期待してます。
(E R I K A)

10月

社員旅行 in OKINAWA
ABCラジオ「播戸竜二のバン！バン！バン！」スポンサー契約
入社：澤田侑佳・砂川涼・桐生直豊

9月

YouTube「NEXCARE channel」開始
入社：飯田千聡・菅又生有
システム部 スマツーからの離脱
管理本部 SBPSとの包括代理加盟店契約の締結
ニコスとの包括代理加盟店契約の締結



7月

夏がきた！みんな集まれ！
SCO SUMMER BBQ 2022
入社：熊井戸章裕・阿部巴奈・土澤司・淵晴香
システム部 PLPに定期診療が追加！！

8月

入社：明嵐和俊
管理本部 PayPayとの包括代理加盟店契約の締結

コア活動にて
成田・鈴木・明日華が
宿坊をするも、あまりの汚さに
和尚さんの目を盗んで掃除



虫にビックリする一愛さん

6月

新入社員研修ミライミル
さくらんぼ収穫ボランティア
入社：渡部智恵美・阿比留慎太郎

5月

燃えろ！大人の本気 SCO大運動会
登山部 屋久島へ
入社：佐藤晶子

3月

登山部活動スタート
モンテディオ山形ホーム開幕戦
入社：高垣博志・遠藤愛実
システム部 PCIDSSの更新



4月

モンテディオ山形「Pay Light」冠大会
入社：成嶋こと里・砂岡雪・茂木優樹
安井瑞紀・宮田朱理・館康弘・田丸聖月
システム部 紳の有給が復活



2月

歯科医院向けマルチペイメントサービス「Pay Light Plus」がスタート
入社：坂本真由美・増田大海・黛洋佑
管理本部 新HP完成
NLNさんとの業務委託スタート

1月

モンテディオ山形とユニフォームスポンサー契約
入社：松田純一郎

SCOからCOVIDくん(近藤)誕生

モンテディオ山形でスタートして2022年。私にとっても会社にとっても沢山の経験体験をさせてもらった一年だったと振り返ると思います。

新しい優秀な仲間が沢山加わり、いつの間にか2022年の間に40人を手前にするほどの仲間の数になりました。5年前の2017年、二人でスタートを切ったあの当時、5年後のこの今を、このスピード感で、ここまで会社が成長を遂げたこと、これだけの素晴らしい仲間が居るとは想像できなかったと思います。本当に私に運がいいです。本当にありがたいです。

去年よりも更に充実した毎日過ごせた2022年、すべての人に心から感謝を申し上げます。

新しい取り組みを沢山始めた今年、イベントに限らず昨年以前ではできなかった、事業の取り組みも、今年は本当に沢山のことにチャレンジできたと思います。これは同時に、会社の成長が今年おおいに進んだということだと思っています。

理想に向かうために沢山のことを言いました。

た、ときには戸惑いや困難、壁を感じる仲間もいたのではないのでしょうか？本当によく頑張ったと思います、ひとり残らず全員に称賛をおくりします。

プロフェッショナルとはどういうことかということに、なんとなく分かってきた若い世代の仲間、ますます磨きかけたミドル層、2023年は更なるプロフェッショナルへと成長していくのかと思うと楽しみで仕方ありません。私が尊敬する唯一無二の料理人、京味の西健一さんの「生勉強」はいつも困難に当たったとき私は思い出します。

スマートチェックアウト社員全員が一歩勉強を胸に抱き2023年は益々の飛躍と社会への貢献をはかれればと願うばかりです。

最後に2022年ありがとうございました！！仲間の皆、お取引先様、お客様、本当にありがとうございました！！